

國立臺北護理健康大學職員陞任評分表

擬陞任職務：

服務單位		現職官職等	
職稱		到校日期	
姓名		任現職日期	
項 目		自 評	人事室審核
共同 選 項 40%	學 歷 (0-7 分)		
	考 試 (0-7 分)		
	年 資 (0-10 分)		
	考 績 (0-10 分)		
	獎 懲 (0-6 分)		
個 別 選 項 40%	職務歷練 (0-5 分)		
	訓練進修 (0-5 分)		
	研究發展 (0-5 分)		
	語言能力 (0-5 分)		
	工作表現 (0-10 分)	(原服務單位主管評分)	
	發展潛能(0-10 分)(非主管)	(出缺單位主管評分)	
	領導能力(0-10 分)(主管)	(出缺單位主管評分)	
校長綜合考評 (10-20 分)			
總 分			
名 次			

申請人簽名：

- 同意參加
 放棄本次陞遷

註：

- 請依「本校職員陞任評分標準表」規定填寫各欄資料及計分(黑框部分)。各項年資計算至報名截止日當月份。
- 對於二級主管擬陞任一級主管時，應將發展潛能及領導能力均列入評分，並平均計算該二項成績。
- 本表格式為 A4，請附相關證明文件於報名截止日前送達人事室辦理。