



國立臺北護理健康大學校長候選人 治校理念

迎向卓越：
鞏固學校特色，
擦亮北護品牌

校長參選人：吳淑芳 教授

NTUNHS Education Plus+



北護大教育創新與加值
擴大北護大國際影響力



迎向卓越：鞏固學校特色，擦亮北護品牌
成為“亞太地區”護理健康照護最重要大學

躍升典範科大

創校逾74年成為**優質篤實**的人才培育學術殿堂

校園活化
產學合作
政府資金

教育加值
國際化
影響力



提早危機因應

學校需具備**前瞻視野、創新應變能力**，
因應大環境快速變遷與無法預測的天災等衝擊



重要校務挑戰 盤點學校當前面臨的內外環境，進行SWOT分析



3

重要校務挑戰 高等教育面臨的四大問題/趨勢、校務因應方針

招生嚴峻

★ 吸引優質生源培養未來人才：

重視培養人文博雅、科技、思辨、問題解決、創造力、溝通能力等

1. 強化學校專業特色
2. 落實跨領域學習
3. 教育加值提升多元競爭力

★ 優化校園空間：

1. 活化改建校園老舊空間
2. 城區校區發展定位、分段建造，重現風華

★ 增加自主財源：

1. 資產活化經營
2. 策略募款

重要校務工作

★ 傳統教育模式須轉型：

結合科技啟動無圍牆、無國界教學，例如：

1. 精進遠距學習、無邊界學園
2. 發展跨領域學程等

★ 讓校園永續經營、人才永續、發揮大學影響力：

1. 將SDGs和世界公民意識理念融入教學、研究及中長程發展計畫
2. 強化全球夥伴關係，實踐世界接軌永續校園，提高高等教育公共性，強化弱勢生照顧
3. 發揮學校專業，貢獻於國家社會及國際社群

國際快速變遷
天災疫情

永續發展挑戰

4

服務北護的職志

歷練與傳承，助益無縫接軌銜接重要校務
飲水思源，深刻瞭解北護需求



長期參與校務，累積完整行政經驗，助益銜接校務發展

01 | 歷練完整，擔任學術及行政主管逾10年

副校長、大健康產業創新研究中心主任、研發長、高齡健康照護系創系主任、研發處企劃組組長、學務處生輔組組長、產學營運中心主任等

02 | 參與多項校務重要計畫，學校行政實戰經驗

任職期間積極為校爭取政府競爭型計畫，妥善運用資源策略提升本校成效，如：教育部典範科技大學計畫、技職再造計畫、校務發展特色躍升計畫、優化技職校院實作環境計畫等(6700萬→2億/年)、國際評比QS五星級及軟科一流大學護理百大等殊榮

03 | 推動技職教育再造，創新建置學校新單位

育成中心、產學營運中心、大健康產業創新研究中心、高齡健康照護系等

04 | 致力學術、專業精進，積極參與校外專業學術服務工作，培育傳承優秀人才

- 曾任校外政府單位專業委員、民間法人與學會理監事及委員等
- 學術能力：科技部及產學案數十案；發表國內國際文獻100餘篇；發展新量表已授權提供給20多國200多名研究者或研究生使用等
- 2019年獲全國十大護理專業貢獻獎
- 2020年獲頒美國護理學院院士(FAAN)

本校任職超過24年，秉持「樂育親仁」校訓精神，飲水思源全心奉獻，從臨床到課室至國際學生，不斷精進與貢獻學術、教育與專業

5

打造專業品牌

迎向卓越：鞏固學校特色，擦亮北護品牌
成為“亞太地區”護理健康照護最重要大學



NTUNHS Education Plus+

“教育創新與加值，擴散北護大國際影響力”



教育

培育健康照護、跨領域及多元專業教育加值，培育未來人才



影響力

發揮健康照護專業影響力，擦亮北護品牌



國際化

與時俱進，關注國際議題，與世界接軌



永續

成為國內健康照護領域教學、研究及產業合作重鎮永續發展

6

四大治校理念 從教師學生、校務行政、外部連結及校園環境制訂



7

治校理念策略 從四大治校理念發展各項具體策略

01

加值教與學

學生學習加值

- 1.成立「**跨領域學院**」，關注「人文博雅、科技、思辨、溝通、創造及跨域整合等能力」專業加值
- 2.營造「**無邊界學園**」，加強國際化學習
- 3.實現「**北護大築夢千人計畫**」，落實海外學習



教師教學加值

- 1.促進「**教研支持措施常態化**」，鞏固教研能量
- 2.協助「**產學合作、研發技轉**」，強化教師研發能量、特色研究
- 3.建立「**北護大師鐸獎**」，推動標竿學習

02

完備管理機制

- 1.設立「**Co-moving共進辦公室**」，校計畫辦公室凝聚跨域整合規劃人才，爭取經費
- 2.建置「**人才智庫**」，善用Mentor制育才惜才
- 3.落實「**品管機制**」，提升行政效能

03

建立全球夥伴關係

- 1.推動「**知識轉移**」，鼓勵社會實踐
- 2.打造「**健康活力永續綠校園**」，重視環境友善、全人關懷
- 3.舉辦「**大師講堂**」，實踐「樂育親仁」校訓培養關懷利他精神

04

再造活絡校區

- 1.實施**分段建造**，重現城區風華
- 2.發展「**國際進修推廣學園**」，運用藍海策略
- 3.實施「**資產活化經營**」及「**策略募款**」，增加自主財源

8

具體
策略

01-1

學生學習加值：
強化多元跨域、國際化與標竿學習

1

成立「跨領域學院」，
關注未來人才五大能力，
整合專業加值

- 發展跨領域課程，強化跨域、實務訓練，除專業能力養成，更培育「人文博雅、科技、思辨、溝通、及跨域整合等能力」
- 鼓勵發展「微學分學程」及「跨系院合作」
- 關注人文博雅關愛素養(擇善而從價值觀，孕育對社會關懷生活態度)，具世界公民素養

2

營造「無邊界學園」，
加強國際化學習

- 建立「跨國微型聯盟教育模式」
- 設置「多國雙聯學制學程」
- 提供新生「Online talk定額時數」

3

實現「北護大築夢千人
計畫」，落實海外學習

- 落實本校全系所「100%海外實習」
- 5年內讓全校學生逾1000人實現走出去的夢

9

具體
策略

01-2

教師教學加值：
強化多元跨域、國際化與標竿學習

1

促進「教研支持措施常
態化」，鞏固教研能量

- 將既有計畫如高教深耕計畫等試辦之教研支持項目逐步轉為常態性機制以精進教學及研究，產生正向循環
- 重視菁英教育外，補助教學與實務能力教育

2

協助「產學合作、研發
技轉」，強化教師研發
能量、特色研究

- 爭取設立特色領域研究中心，擴大爭取各種研發委辦計畫
- 持續擴大與積極簽訂產學策略聯盟，並鼓勵優化專利及技術轉移成果

3

建立「北護大師鐸獎」，
推動標竿學習，均衡發
展大健康特色教研

- 設立本校教師教學最高榮譽，徵選與評比機制公開表揚，形塑良善正向的教育風氣
- 支持均衡發展各學院、中心，發展大健康教學、研究特色

10

具體
策略

02

完備管理機制：
優化行政組織、人才庫與品管制度

整合校內現有計畫團隊力量，設立**統一競爭型
戰略計畫辦公室**(Co-moving共進; COM)

- ▶ 成為**校級樞紐(Hub)**，拓展外部合作與補助來源
- ▶ **各學院及中心均衡發展**
- ▶ 善用**大數據**資料提升校務決策經營

落實「品管機制」，提升行政效能

- ▶ 建構PDCA**校務決策行政系統**
- ▶ 定期**檢視**校務發展計畫**量質化成效**
- ▶ 依**內部控制制度實施辦法**建立制度，保障學校營運效能、資產及財務安全



建置「**人才智庫**」，將教職員校內經歷完整建檔，善用Mentor制育才惜才

- ▶ 推動Mentor制
讓資深有經驗者(**職場導師**)帶領資淺及新進者
- ▶ 建構人才品質管理機制
 - 公務人員及約用人員專業提升與晉升(**激勵**)制度
 - **行政系統的改進**，以**工作分析**既有人力與重新檢討不同職務薪資結構，**建構效率化制度**

11

具體
策略

03

建立全球夥伴關係：
營造全人友善校園，實踐世界接軌永續校園

推動「**知識轉移**」，鼓勵社會實踐

- 支持引進專業教育模式與教師研發成果輸出至產業
- 以論壇、研討、演講等方式**促進學術能量雙向流動和社會實踐**

舉辦「**大師講堂**」，培養關懷利他精神

- 邀請知名領域大師定期舉辦「**大師講學**或**特色活動**」
- 從人文知識、博雅態度到世界公民應關注的國際議題，接軌世界公民

打造「**健康活力綠校園**」，重視環境友善、全人關懷

- 重視校園節能減碳、校園綠美化等，**實行資源流循環**
- 辦理**教職員生健康促進**活動，營造身心靈健康環境
- 規劃學生多元校園活動，活絡社團、增加學生競賽獎勵，**凝聚對校園認同感**

12

具體
策略

04-1

再造活絡校區：
環境美化維護老舊校舍、大學自主創新經營

再造活絡校區

- 整建教學、科技、親仁、學生宿舍大樓，營造校園優良研究、學術與學習環境
- 環境美化與建築
- 推動「文教大樓古蹟修復及全區規劃」，再創內江校區昔日風華



強化連結策略募款

- 強化校友和外部連結，拓展募款來源
- 經營校友關係、擬訂募款策略及專案
- 財源挹於支持經濟與文化不利學生、改善老舊建築，優化教研環境等



資產活化創新經營

- 發展空間運用，結合大健康產業，特色發展健康照護商圈
- 與優秀經營團隊合作，塑造學校聲譽與形象，經由價值創新獲得新的市場



13

具體
策略

04-2

城區部鞏固及再造：
提升軟硬體設施，發展永續健康教育基地

近、中程

- 推廣教育：推廣教育中心進駐營運，與其他機構或大學等合作相關推廣教育
- 專業教育：進修部上課以及提供學生實習場所，如：助產機構、語言治療中心、心理諮商機構等，提供學生實習及提供民眾護理健康服務場所
- 國際教育：作為國際中心招收外國學生教育訓練場所
- 研究中心：由大健康產業創新研究中心發展研究第二據點
- 空間委外經營：育成中心輔導廠商進駐產學合作、及委外商店規劃等



- 正規學制進修部學生
- 社會大眾
- 國際生或外國人士

遠程

將結合推廣、專業教育、專業機構、育成及研究中心設置及本校專業特色，期望將城區部發展為「永續健康教育基地」，並將護理健康理念擴及推展至國際

14

具體
策略

04-3

城區部整體規劃再造，第二地標展現昔日風華

近程：
規劃老舊校舍重整活化

- 推動「文教大樓古蹟修復及再利用計畫」（推廣教育、專業教育、進修部、國際教育等單位分階段進駐）
- 長照大樓、停車場空間，及其他1F空間，使用計畫擬配套措施以發揮空間最大效益

中程：
發展「健康照護產業HUB」

- 搭配區域趨勢，發展國際與專業連結之「健康照護產業HUB」，以藍海策略連結國內外學術單位、機構，並擘劃國際大樓
- 重現北護護理健康照護特色，延續台灣護理照護教育影響力

長程：
成立「永續健康教育基地」

- 城區校全區使用計畫，分階段依每年營收成長情況逐步更新與擴增
- 校務會議報告，意見收集與決定
- 新蓋第二文教大樓又稱國際大樓：原舊九層地點將與教育部、地方政府爭取補助，及自籌與募款興建



15

服務北護的職志

做事原則：

誠摯心全力為北護服務、期許培育更多有價值人才



不躁進，穩定中前進

與優秀的團隊一同努力：

具備熱情積極與高超技術的夥伴、一個永不偏離的中心信念、願意與國際競合的領導者及一個明確發展目標



善用先機，因勢利導

- 大學治理成功永續在於機制建立與推進
- 一條鎖鏈的強度取決於最細部分，機構最弱之處將決定其未來發展
- 保持前瞻敏感度，善用先機因勢利導，為校爭取最大利益

16

服務北護的職志

秉持信念：迎向卓越，擦亮北護大招牌

以學校本質特色於在地 於國家 於國際間發揮大學影響力

相信已走在對的路上，
每一步前進都是進步



大學之所在，
希望之所在



後疫情時代來臨，嶄新充滿光明
已經在前方迎接我們，從擅長的事
出發，與同仁攜手與時俱進，提升
北護能見度擦亮金字招牌，發揮
最大影響力

17

護理健康照護最重要的大學

北護大教育創新與加值，擴散北護大國際影響力



Navigation 領航
Transcontinental 國際
Undertaking 使命
Novelty 新穎
Humanity 人本
Sustainable 永續

-簡報結束·感謝您的聆聽-