

國立臺北護理健康大學 國立技專校院校務發展特色躍升計畫

博士級研究人員，3 名

- 一、職稱及人數：博士級研究人員，3 名。
- 二、待遇：起敘薪點為助理教授級。
- 三、聘期：本計畫係學年制，為一年一聘，初聘擬自 110 年 2 月 1 日起聘至 110 年 7 月 31 日止(109 學年度止)，起聘日以實際報到日為準，聘用期間內表現優良者將予續聘。
- 四、性別：不拘。
- 五、工作地點：國立臺北護理健康大學（臺北市北投區明德路 365 號）。
- 六、資格條件&專長領域：
 1. 專長領域：健康資訊科技應用、智慧照護。
 2. 具備教育部認可之國內外資訊相關領域之博士學位，成績優良，具研究計畫撰寫及期刊論文發表經驗者佳。
 3. 曾執行教育部或政府部門計畫之經驗者，以能導入研究、產學資源者為優先。
 4. 具一年以上資訊系統開發之業界實務經驗者佳。
 5. 能獨立作業，具獨立思考及溝通協調能力。
 6. 具高度工作熱忱、團隊精神、能與人和諧相處，具有跨領域實務經驗者佳。
- 七、主要工作內容：
 1. 主要執行教育部 國立技專校院校務發展特色躍升計畫。
 2. 申請與執行學校重點計畫或研究案，並負管考之責。
 3. 申請校外研究案並參與團隊研究，成果發表於國際期刊（SCIE/SCI，刊登之期刊收錄於 WOS、JCR、ESI 等資料庫中）。
- 八、應檢附資料：
 1. 履歷自傳（含碩士以上學經歷、學術專長、照片等資料，請註明起迄年月，業界服務年資請檢附相關證明。如係外國經歷者，請附中譯本，並須經由駐外單位認證證明）。
 2. 最高學歷證書影本（持國外學歷者，請繳交經駐外單位驗證證明並附中譯本）、最高學歷成績單影本（持國外學歷者，請繳交經駐外單位驗證之國外學歷歷年成績證明影本）、內政部入出國及移民署證明之個人出入境紀錄。
 3. 著作目錄及近 5 年內代表著作（全文）3 篇，如屬 JCR 收錄論文，請註明最新年度 Impact Factor。
 4. 推薦函 2 封（推薦函能證明由推薦者彌封）。
 5. 未來 3 年研究方向之構想書。
 6. 其他有助審查之文件（曾執行之近 5 年專案計畫執行摘要，並說明使用程式設計的技術及方法等；研究或課程相關計畫、曾獲重要學術榮譽；具教育部教師證書者，請繳交證書影本）。
- 九、曾有下列情事之一者，本校不得聘(僱)用：
 1. 犯性侵害犯罪防治法第二條第一項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。
 2. 經學校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）或依法組成之相關委員會調查確

認有性侵害行為屬實。

3. 經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約及終身不得擔任教育從業人員之必要。
4. 經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約之必要，且議決一年至四年不得擔任教育從業人員，於該管制期間。
5. 經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第二款之情事。
6. 經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第三款之情事，且於該認定一年至四年不得聘用或僱用期間。

十、截止日期：**109 年 12 月 4 日(五)**前掛號寄達(以郵戳為憑)。

十一、應徵資料請寄到：

即日起至 109 年 12 月 4 日(以郵戳為憑)，請將申請文件郵寄至以下地址：11219 台北市北投區明德路 365 號 國立臺北護理健康大學 大健康產業創新研究中心收 (請於封面註明應徵技專校院校務發展特色躍升計畫-博士研究員)，並請將所附資料電子檔寄至承辦人信箱：8yuwen@ntunhs.edu.tw。

十二、甄選：符合參加甄選者，將擇優另行通知面試，經審核不合甄選資格人員恕不退件。

※若有任何疑問歡迎來電詢問：(02)2822-7101# 2735 王小姐/ #2381 孫老師