

國立臺北護理健康大學 114 學年度健康科技學院教師評鑑表摘要

主管加權確認： (擇一勾選)	<input type="checkbox"/> 未擔任學術及行政主管職務。 <input type="checkbox"/> 曾擔任學術及行政主管職務。任職期間：__學年第__學期至__學年__學期，共__學期，加權：__% (註 1)								
身分別確認： (擇一勾選)	<input type="checkbox"/> 新進教師	<input type="checkbox"/> 受評前 1 學年資料，分數乘以 3 <input type="checkbox"/> 受評前 1.5 學年資料，分數乘以 2 <input type="checkbox"/> 受評前 2 學年資料，分數乘以 1.5 <input checked="" type="checkbox"/> 受評前 2.5 學年資料，分數乘以 1.5							
	<input type="checkbox"/> 非新進教師	<input type="checkbox"/> 受評滿六學期資料(接受評鑑為____學年至____學年資料) <input type="checkbox"/> 受評未滿六學期資料 (受評學期數：____學期，分數乘以____(<u>=學期數分之 6</u>)，原因： ____)							
系所	姓名	職稱： <input type="checkbox"/> 教授 <input type="checkbox"/> 副教授 <input type="checkbox"/> 助理教授 <input type="checkbox"/> 講師				教師評鑑類型選擇： <input type="checkbox"/> 教學型 <input type="checkbox"/> 研究型 <input type="checkbox"/> 平衡型 (各類型加權比例及備註請參考第2頁)			
教師評鑑項目	項目原始得分	行政加權比例(註1)	自評項目實際得分	系教評會得分	院教評會得分	項目通過標準	是否達到項目通過標準(註2)	項目加權比例	項目加權得分
教學						60		____% (含行政加權)	
研究						60		____% (含行政加權)	
輔導及服務		100% (無加權)				60		30% (固定比例)	
三項目加權比例合計 100%。								三項目加權總分：	
通過標準 70分 ： <input type="checkbox"/> 通過 <input type="checkbox"/> 不通過									
學院教評會後，受評教師簽名：									
系／所主管簽章：									
學院院長簽章：									

國立臺北護理健康大學 **114** 學年度健康科技學院教師評鑑類型選擇參考表

各類型加權比例與項目通過標準	教師評鑑類型					
	教學型教師		研究型教師		平衡型教師	
	項目加權比例	項目通過標準	項目加權比例	項目通過標準	項目加權比例	項目通過標準
教學	50%	60	20%	60	35%	60
研究	20%	60	50%	60	35%	60
輔導及服務 (固定比例)	30%	60	30%	60	30%	60
合計				100%		
三項目加權總分通過標準				70		

灰底藍字處為固定比例及分數，請勿修改

註 1：「行政加權比例」意指教師接受評鑑學年的前三學年度(扣除留職留薪、留職停薪、延長病假等年資)中，如有擔任一學年主管，則「教學」及「研究」項目兩項目的總分均可加權 10%，但「輔導及服務」項目不另加權。各項目原始得分乘以「行政加權比例」得到「項目實際得分(上限為 100 分，超過 100 分以 100 分計)」，「項目實際得分」再乘以學院中心項目加權比例後即為該項目之項目加權得分，惟「輔導及服務」項目因不另加權，其「項目實際得分」即等同項目原始得分。以此類推，擔任一學期主管的「行政加權比例」為 $105\%(100\%+10\% \times 1/2)$ 、擔任一學年又一學期主管的「行政加權比例」為 $115\%(100\%+10\% \times (1+1/2))$ ，三學年間均未擔任主管之教師，「行政加權比例」為 100%，等同不加權。

註 2：承上，請以老師的「項目實際得分」來決定該項目是否達到「項目通過標準」。

例 1：A 老師的教學項目原始得分為 80 分，選擇教學型教師評鑑，所在學院或中心此型評鑑訂定的教學項目加權比例為 50%、項目通過標準為 70 分，A 老師 3 學年中擔任 3 學年主管，其「行政加權比例」為 $130\%(100\%+10\% \times 3)$ 。

→(1)A 老師教學項目實際得分計算後為 105 分($80 \times 130\%$)，惟超過 100 分以 100 分計，故 A 老師「教學項目實際得分」為 100 分，超過學院或 中心項目通過標準。(2)A 老師「教學項目加權得分」為 $100 \times 50\% = 50$ 分。

例 2：B 老師的研究項目原始得分為 60 分，選擇研究型教師評鑑，所在學院或通識教育中心此型評鑑訂定的研究項目加權比例為 50%、項目通過標準為 70 分，B 老師 3 學年中擔任 1 學期主管，其「行政加權比例」為 $105\%(100\%+10\% \times 1/2)$ 。

→(1)B 老師「研究項目實際得分」為 63 分($60 \times 105\%$)，低於學院或中心項目通過標準（應依本校教師成長辦法參加各類教師專業成長社群及進行教師成長輔導措施）。(2)B 老師「研究項目加權得分」為 $63 \times 50\% = 31.5$ (分)。

國立臺北護理健康大學114**學年度健康科技學院教師評鑑表-「教學」項目評鑑表**

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準			評鑑分數			備註
			審核標準/計分方式	計算單位	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
教學共同評鑑指標	1	教學意見調查	受評教師「教學意見調查」 每學期平均分數 ≥ 3.5 備註：教師得選擇其教師評鑑不採計EMI課程之教學評量結果(不含國際專班課程)	2.3分/學期	13.8 分				
	2	教學計畫按時上傳	依教務處規定期限將所授課程之教學計畫上傳，並註明 Office Hours	2.3分/學期	13.8 分				
	3	課程教材內容上網	所授課程教材內容上傳數位教學平台	2.3分/學期	13.8 分				
	4	學生學習預警登錄	依教務處規定按時完成學生學習預警登錄	2.3分/學期	13.8 分				
	5	參與教師成長活動	參與校內外主辦之教學相關教師成長課程(含專業學術活動、性平相關訓練研習)	2分/證明 【每學年最多4分】	12 分				
	6	按時繳交學期成績	依教務處規定期限繳交學期成績且未申請成績更正	2.3分/學期	13.8 分				
教學加分參	7	成功開設特殊課程	第一類：開設全英語授課課程或跨校選課課程 第二類：跨院、系所(跨領域)學程課程、遠距課程、USR 課程、性平課程、大班教學(60人以上)	第一類： 9分/每門 第二類： 6分/每門	—				

國立臺北護理健康大學114**學年度健康科技學院教師評鑑表-「教學」項目評鑑表**

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準			評鑑分數			備註
			審核標準/計分方式	計算單位	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
考指標	8	獲教育部計畫補助並選送學生出國實習	獲教育部計畫補助並選送學生出國實習【例如：學海築夢計畫、新南向學海築夢計畫】	10分/案	—				
	9	教學與實務、產業及社會發展趨勢連結	課程中有強化教師教學與實務、產業及社會發展趨勢連結之具體措施(自行舉證；不含業師協同教學)	2分/學分	—				
	10	課程結合校外服務	課程中有結合校外(例如：社區、學校、福利機構、公益團體、文化單位)之志工服務、推動服務學習、或其他有效提升學生公民素養及服務精神之具體措施	2分/學分	—				
	11	對學生進行課後強化教學輔導或精實教學活動	對學生在正式授課時間外所進行的課業學習輔導工作，並留有相關輔導紀錄(包括：新生輔導、office hours、補救教學、菁英教學、證照課程等)	2分/人次	—				
	12	將計畫案成果融入課程	教師將教學相關計畫案成果融入課程中(自行舉證)	2分/學分	—				
	13	參加國外學術活動	參加國外非論文發表之學術活動(自行舉證)	2分/案	—				

國立臺北護理健康大學**114**學年度健康科技學院教師評鑑表-「教學」項目評鑑表

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準			評鑑分數			備註
			審核標準/計分方式	計算單位	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
	14	指導學生參加國內外相關獎項表現優異	指導學生參加國內外各類競賽入選或獲獎	個人獎項5分/生 團體獎項10分/案 國際競賽20分/案	—				
	15	參加校外招生選才活動	參加校外招生選才活動，提供系、院或校層級之證明、感謝狀或公文舉證	3分/場	—				
	16	其他補充指標	由教師提供佐證資料，且不得與其他評鑑項目重複計算，由系教評確認是否採計。	2分/案	—				
教學項目原始得分									

註：

#1 凡擔任各級學術及行政主管職務者，其「教學」部分之計分，係以其原始得分每年加權 10%
(受評期間若擔任主管二年則加權 20%，三年加權 30%)

#2 計算標準說明：

- (1) 本指標適用對象為編制內專任教師。
- (2) 教師有主合聘情形時，以權利義務所在為計算單位。
- (3) 各項分數遇有小數點時，採計至小數點下一位，並以四捨五入計算。

國立臺北護理健康大學**114**學年度健康科技學院教師評鑑表-「研究」項目評鑑表

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準／計分方式		自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	備註
研究共同評鑑指標	1	研究計畫案	國科會研究計畫 (個別型計畫、國際雙邊計畫、整合性計畫)、政府研究計畫、產學合作研究計畫	計畫每案（不限基本金額）基本分數 18 分，超過五萬元的計畫，除原有之 18 分外，超過的金額每增加 5 萬得再計 4 分。				(含產學合作、委託、技術推廣與交流)
	2	論文發表	具審查機制之期刊論文、研討會論文或海報發表；專書著作發表	SCI/SSCI/A&HCI /SCI-expanded	5-year Impact Factor 或期刊之學門排名*60*作者貢獻度			
	EI/TSSCI8/ESCI	60*作者貢獻度						
	ABI/EcoLit/SCOPUS/CIS/Medline9	50*(5/6)*作者貢獻度						
	其他國際定期學術期刊論文	50*(4/6)*作者貢獻度						
	健康科技期刊	50*作者貢獻度						
	其他國內定期	50*(3/6)*作者貢獻度						

			學術期刊論文				
			專書	40*(2/6) *作者貢獻度			
			專章	40*(1/6)*作者貢獻度			
			國際學術研討會 論文及海報	20*作者貢獻度			
			國內學術研討會 論文及海報(英文 發表)	10*作者貢獻度			
			國內學術研討會 論文及海報	10*作者貢獻度			
研究加分參考指標	3	各學院研究計畫件數達成校定目標值 #8	指標 A：計畫案件數以當年系(所)專任教師人數為基準，達到「每人每年高於一件以上」之目標值。	4 分/達成標準值加分			
	4	各學院研究論文達成校定目標值 #9	指標 B：期刊論數以當年系(所)專任教師人數為基準，達到「每人每年高於一件以上」之目標值。	4 分/達成標準值加分			
	5	獲得國內專利	發明專利 1 件 70 分 新型專利 1 件 35 分 設計專利 1 件 35 分 (以上皆除以共同發明人數) 以拿到專利當年計算				
	6	獲得國外專利	國外專利皆以發明專利計算 1 件 80 分(除以同專利發明人數) 以拿到專利當年計算				
	7	技轉或專利	每 10 萬獲得 70 分，餘數或不足 10 萬者，依比例計算				

	授權	(除以發明人數)，以簽定技轉或授權合約當年計算				
8	商品化	具體商品化且上市(量產)每案 50 分，依比例計算(除以發明人數) 獲校方核定者以案計算				
研究項目原始得分						

註：

- #1 如為多年期計畫，可依每年撥款金額逐年分別計分。
- #2 凡擔任各級學術及行政主管職務者，其「研究」部份之計分，係以其原始得分每年加權 10% （受評期間若擔任主管二年則加權 20%，三年加權 30%）
- #3 5-year Impact Factor 或期刊之學門排名之計算：二種分數並行計算方式，參考科技部生物處之計算方式，期刊之學門／領域排行在前百分之 20 者為 5 分，依序為 4 分、3 分、2 分，後百分之 20 者為 1 分；但若期刊之 5-year Impact Factor 超過 5 分者，仍以 5-year Impact Factor 進行計算。以最近公告之 5-year Impact Factor、期刊之學門排名為準。
- #4 原則上僅有計畫案的主持人可以計分，但得經主持人同意，扣減部份分數，轉計為共同主持人或分項計畫主持人(不含協同主持人)之評鑑分數，條件為：計畫的總分數不變，而且計畫主持人的分數 \geq 共同主持人分數 \geq 分項計畫主持人分數。
- #5 作者貢獻度：第 1 及通訊作者=1/1, 第 2 作者=1/2, 作者 3=1/3, …以此類推。
- #6 計畫案件數及論文數不得重複計算。
- #7 計算標準說明：
 - (1)本指標適用對象為編制內專任教師。
 - (2)教師有主合聘情形時，以權利義務所在為計算單位。
 - (3)各項分數遇有小數點時，採計至小數點下一位，並以四捨五入計算。
- #8 此指標惟獲得計畫之教師，始得加分。
- #9 此指標惟發表論文之教師，始得加分。

國立臺北護理健康大學 **114** 學年度健康科技學院教師評鑑表-「輔導及服務」項目評鑑表

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準／計分方式			評鑑分數			備註
			審核標準	計分方式	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
輔導及服務共同評鑑指標	1	落實學生輔導工作	落實學生輔導工作(如:輔導學生生活、就業、考照、升學、實務專題(含國科會案)等):每學期至少有 2 人次晤談 (需提具證明)。	4 分/學期	—				
			參與導師知能訓練：全程出席每學期舉辦之導師輔導知能研習，或心理衛生預防推廣活動。	4 分/學期	—				
			導生班級經營績效： 依據班級導生輔導需求，辦理導生互動活動，形式包含：全班性的班會、聚會、校內外各項活動、班級郊遊、小組活動、面談、電話、email 或社群通訊軟體等，並登錄於「導生輔導系統」。(若未登錄於系統，須由教師自行建檔舉證)。	4 分/學期	—				
			(1)大學部日間班：每學期應有 5 次輔導記錄。 (2)進修部及研究所(碩、博士班)每學期 2 次輔導記錄。	4 分/學期	—				
			學生學習預警輔導(導師端)： 期中學習預警後，針對必要之學生作轉介輔導	4 分/學期	—				
			休、退學學生輔導：導師就申請休、退學學生進行關懷輔導，並登錄於「導生輔導系統」(須	4 分/每位學生	—				

國立臺北護理健康大學 114 學年度健康科技學院教師評鑑表-「輔導及服務」項目評鑑表

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準／計分方式			評鑑分數			備註
			審核標準	計分方式	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
			由教師自行提供輔導記錄舉證)。						
輔導及服務加分參考指標	2	教師經費執行疏失(扣分)	教師涉嫌詐領研究費或因辦理採購案件疏失，經判決有罪者，「輔導及服務」項目以得分減扣（以案件確定時間計算，同一案件減扣1次分數）。	扣5分/每案	—				
	3	出席校內各級會議或活動	1. 全程出席會議(含：系/所/中心/院/校各級會議及參與性平相關事務，依該年度出席會議次數之比例計分)。 2. 校級活動，例如：校慶活動、畢業典禮等。 3.若因主管職務而為當然委員者不再計分。	4分/年	—				
	4	協助各級校務推動	規劃或協辦校內系/所/中心/院/校之校務推動，或活動之辦理(含：各級評鑑、教育部計畫、校務專案計畫等)。	4分/年	—				
	5	擔任學術或行政主管	經直屬主管考核認定無重大缺失且善盡職責 畢業生流向追蹤調查	15分/年	—				
	6	協助學校完成校訂/校外評鑑目標項目	非兼主管職務但擔任各級委員會執行秘書(副)或行政專案計畫負責人(含辦理或參與性平相關事務):經直屬主管考核認定無重大缺失且善盡職	4分/年	—				
				12分/年	—				

國立臺北護理健康大學 **114** 學年度健康科技學院教師評鑑表-「輔導及服務」項目評鑑表

(灰底處為固定資料，請勿修改)

指標類別	指標代碼	指標名稱	評分標準／計分方式			評鑑分數			備註
			審核標準	計分方式	上限分數	自評得分	系所教評會初評分數	學院教評會複評分數	
		責。							
		”輔導”或”校務服務”為主題相關之計畫案：校內外各類非屬教學或研究之計畫案 ^{#1} 。	2 分/5 萬元	—					
7	教師擔任國家考試典試相關工作	教師依其專業擔任國家考試命題、閱卷等相關工作。	10 分/每件 (證明)	—					
8	教師受邀請參與國家考試制度之研討	教師受邀請參與國家考試制度之研討(不含參加研討會)	10 分/每件 (證明)	—					
9	其他校內外服務	由教師提供佐證資料，且不得與其他評鑑項目重複計算，由系教評確認是否採計。	2 分/案	—					
輔導及服務項目原始得分									

註：

- #1 非專業學術研究案：包括教育部等政府機構補助計畫、校內補助之計畫、產學合作案等；但不得與教學類之計畫案重覆計算。
- #2 凡擔任各級學術及行政主管職務者，其「教學」、「研究」部分之計分，係以其原始得分每年加權 10%（受評期間若擔任主管二年則加權 20%，三年加權 30%）（輔導及服務部分不另加權）
- #3 計算標準說明：
 - (1) 本指標適用對象為編制內專任教師。
 - (2) 教師有主合聘情形時，以權利義務所在為計算單位。
 - (3) 各項分數遇有小數點時，採計至小數點下一位，並以四捨五入計算。